Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

SHL Verify Interactive
Отчет G+

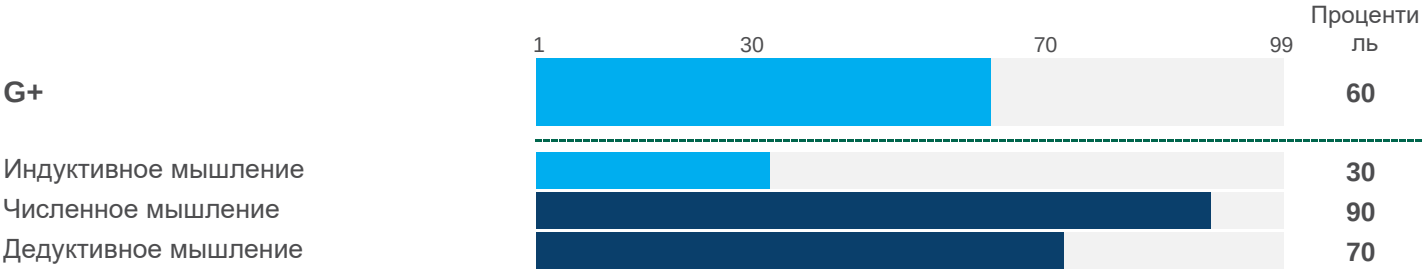
Имя
Sample Candidate

Дата
14 февраля 2020 г.

SHL Verify Interactive Отчет G+

В данном отчете G+ приведены результаты, которые получил(а) Sample Candidate в тестах способностей G+. Если эти тесты были пройдены в неконтролируемой обстановке, существует небольшая вероятность, что результаты не соответствуют реальному уровню способностей кандидата.

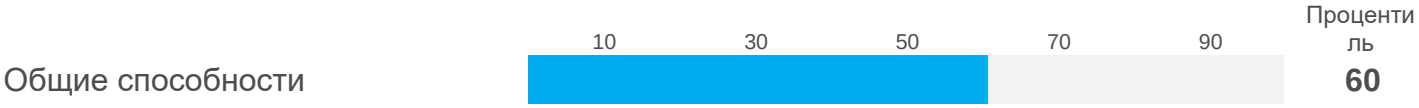
Обзор



Подробности

Общие способности. Описание

Результат «Общие способности» основан на ответах на все вопросы данного теста и охватывает все когнитивные способности. У каждого кандидата есть свои сильные и слабые стороны, однако этот результат дает представление о том, как кандидат будет справляться с когнитивно-нагруженными задачами в большинстве случаев. Для получения более конкретной информации о сильных и слабых сторонах кандидата см. результаты и комментарии по каждой из входящих в тест когнитивных способностей.



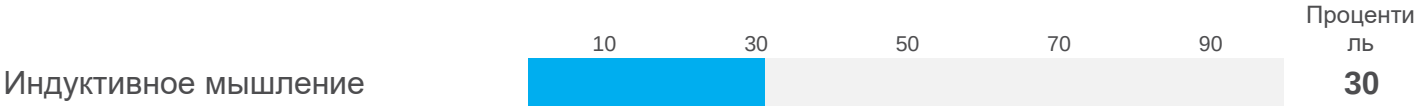
Язык: English

Процентиль по сравнению с Interactive G+ General Composite (INT) v1 группой сравнения

Sample Candidate проявил(а) общие способности на среднем уровне по сравнению с контрольной группой. Результат кандидата выше, чем у 60% испытуемых в данной группе. Это означает, что в большинстве случаев кандидат будет справляться с когнитивно-нагруженными задачами не хуже, чем большинство в группе.

Индуктивное мышление. Описание

Этот тест предназначен для определения способности работать с неполной информацией и находить решения непривычных задач, исходя из первопричин. Люди, показавшие высокие результаты в этом тесте, более склонны к концептуальному и аналитическому мышлению.



Язык: English

Процентиль по сравнению с Interactive G+ General Composite (INT) v1 группой сравнения

Sample Candidate проявил(а) способности к индуктивному критическому мышлению ниже среднего уровня по сравнению с контрольной группой. Результат кандидата выше, чем у 30% испытуемых в данной группе. Это означает, что у кандидата возникают затруднения с пониманием неполной информации и решением новых задач исходя из заданных принципов.

© 2020 SHL и/или партнеры. Все права защищены.

Численное мышление. Описание

Этот тест предназначен для определения способности делать правильные выводы и принимать решения, основываясь на числовых данных. Предлагаемые данные и задания имеют отношение к деловой среде. Акцент в заданиях делается скорее на понимании и оценке данных, нежели на вычислениях. Люди, показавшие высокие результаты в этом тесте, как правило, способны понимать числовые данные и верно интерпретировать математическую информацию.

Язык: English

Процентиль по сравнению с Interactive G+ General Composite (INT) v1 группой сравнения

Sample Candidate проявил(а) способности работы с числовой информацией значительно выше среднего в сравнении с контрольной группой. Результат кандидата выше, чем у 90% испытуемых в данной группе. Это означает, что кандидат будет обладать выдающейся на фоне других представителей группы способностью понимать или толковать числовые данные и математические вычисления.

Дедуктивное мышление. Описание

Этот тест предназначен для определения способности делать логические выводы на основании имеющейся информации, определять сильные и слабые стороны аргументов и восстанавливать цепочку событий, используя неполную информацию.

Язык: English

Процентиль по сравнению с Interactive G+ General Composite (INT) v1 группой сравнения

Sample Candidate проявил(а) способность к дедуктивному мышлению выше среднего уровня по сравнению с контрольной группой. Результат кандидата выше, чем у 70% испытуемых в данной группе. Кандидат имеет хорошие навыки выдвижения логических аргументов, нахождения здравых решений на основе имеющихся данных и выявления уязвимых мест в логике других лиц. В процессе работы кандидат сможет эффективно использовать сложные данные и принимать взвешенные решения. Кандидат показал(а) способность выявлять и понимать подразумеваемые допущения в логических аргументах и умеет находить решение возникающих проблем.

© 2020 SHL и/или партнеры. Все права защищены.

Рекомендации по работе с результатами

Как проверить результат

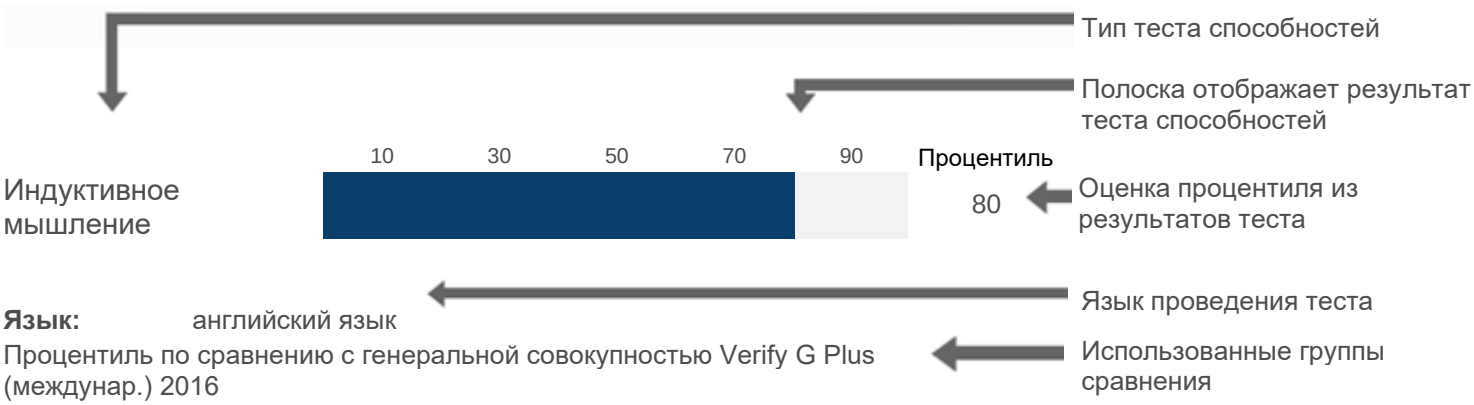
Существует множество способов проверки индивидуального уровня способностей. Некоторые методы представлены ниже:

Рассмотрение информации прочих профессиональных анализов	Рассмотрение результатов прочих анализов, направленных на выявление необходимых для данной позиции компетенции и (или) навыков с целью установления индивидуального уровня способностей кандидата. К примеру, моделирование рабочих задач, или результаты оценочных центров.
Использование информации из других источников	Результаты экзаменов, квалификаций, степеней и прочих тестов, определяющих качество работы и отражающих способность к вербальному и (или) числовому мышлению, могут помочь в установлении действительного уровня способностей кандидата.
Использование структурированных методов проведения собеседования для проверки смежной компетенции	Компетенция, связанная со способностью к познанию, включает: • Представление и передача информации • Написание и представление отчетов • Применение знаний и технологий • Анализ • Обучение и исследование • Создание и введение новшеств • Формулировка стратегий и концепций

Конечное решение о проверке и работе с результатами тестирования должно соответствовать внутренней политике и принципам предприятия. Компаниям следует учитывать сопутствующие риски, корпорационную политику и корпоративное поведение, использование других инструментов отбора сотрудников, время, издержки и прочие факторы. Все это может оказаться важным при нахождении наиболее подходящего способа проверки результатов теста способностей.

© 2020 SHL и/или партнеры. Все права защищены.

Информация о данном отчете



Язык: английский язык

Процентиль по сравнению с генеральной совокупностью Verify G Plus (междунар.) 2016

Как интерпретировать данную информацию

- **Полосчатая диаграмма** отражает оценку индивидуального процентиля из результатов теста способностей.
- **Группа сравнения** — специфическая группа людей, с результатами которых сравнивается результат кандидата.
- **Процентиль** — показатель того, насколько хорошо данный кандидат прошел тестирования по сравнению с остальными участниками группы.
- К примеру, процентиль 50 означает, что кандидат прошел тестирования лучше, чем 50% участников группы.

О тестах на познавательную способность

Познавательная способность для множества позиций является наиболее эффективным показателем при прогнозировании исполнения обязанностей кандидатом в будущем. Тем не менее существуют прочие факторы, которые играют важную роль в предсказывании профессиональной работоспособности. Информация, приводимая в данном документе, должна стать компонентом более комплексной оценки потенциала и пригодности кандидата для определенной позиции.

Дополнительная информация

Дополнительная информация и руководство по проверке достоверности тестов способностей SHL доступны по адресу SHL.com.

© 2020 SHL и/или партнеры. Все права защищены.

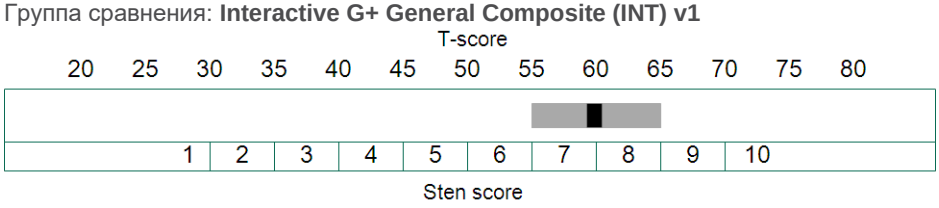
Технические сведения

Тестовые оценки T-score и Sten score предназначены для пользователей, подготовленных к их использованию и интерпретации.

T-score — стандартизованная тестовая оценка со значением 50 и допустимым отклонением 10. Стандартизованная оценка Sten score выставляется по 10-балльной шкале. Она имеет значение 5,5 и допустимое отклонение 2.

Имя: **Sample Candidate**
Тип теста: **Общие способности**

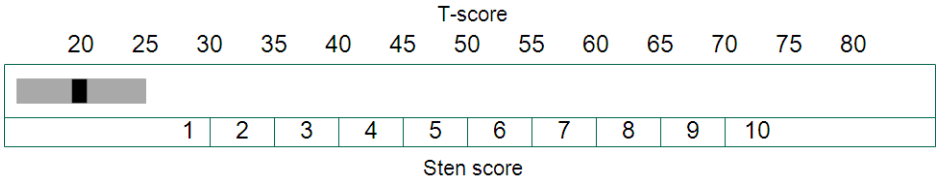
Язык: **English**
Группа сравнения: **Interactive G+ General Composite (INT) v1**



T-score: **60** Sten-Score: **7**

Имя: **Sample Candidate**
Тип теста: **Индуктивное мышление**

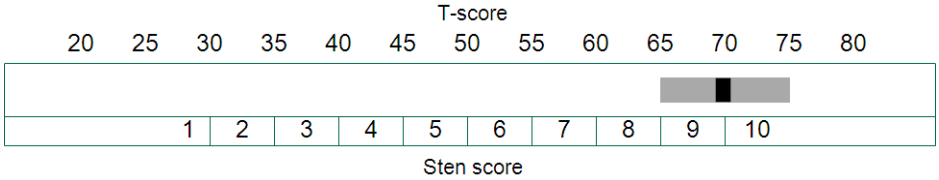
Язык: **English**
Группа сравнения: **Interactive G+ General Composite (INT) v1**



T-score: **20** Sten-Score: **1**

Имя: **Sample Candidate**
Тип теста: **Численное мышление**

Язык: **English**
Группа сравнения: **Interactive G+ General Composite (INT) v1**

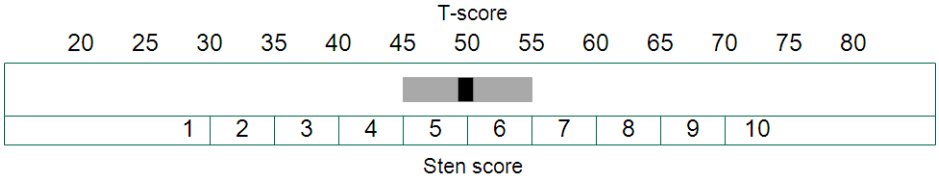


T-score: **70** Sten-Score: **9**

© 2020 SHL и/или партнеры. Все права защищены.

Имя: **Sample Candidate**
Тип теста: **Дедуктивное мышление**

Язык: **English**
Группа сравнения: **Interactive G+ General Composite (INT) v1**



T-score: **50**

Sten-Score: **5**

© 2020 SHL и/или партнеры. Все права защищены.

Методы Оценки

Опросник / оценка способностей	Нормативная группа
Verify Interactive - G+ - RUS	Interactive G+ General Composite (INT) v1

Раздел персональных данных

Имя	Sample Candidate
Отчет	SHL Verify Interactive Отчет G+

Общие сведения

Этот отчет содержит сведения о результате(ах), полученном(ых) при прохождении теста(ов) способностей. Работать с этими тестами должны только специалисты, прошедшие курс обучения применению тестов способностей и интерпретации их результатов.

Отчет составлен по результатам теста(ов), пройденных респондентами. Отчет составлен автоматически — пользователь ПО может вносить изменения и дополнения к тексту отчета.

SHL Global Management Limited и ассоциированные с ней компании не могут гарантировать, что содержание этого отчета не подвергалось каким-либо изменениям после его создания системой. Мы не несем ответственности какого-либо типа за последствия использования этого отчета, включая ответственность за халатное или небрежное использование.

www.shl.com

© 2020 SHL и/или партнеры. Все права защищены. SHL и OPQ— товарные знаки зарегистрированы в Великобритании и других странах.

Этот отчет подготовлен компанией SHL для своих клиентов и представляет собой интеллектуальную собственность SHL. SHL разрешает своим клиентам копировать, распространять и хранить этот отчет только для своих внутренних и некоммерческих целей. Все остальные права SHL защищены.

© 2020 SHL и/или партнеры. Все права защищены.